



*"Kein Gipfel ist unerreichbar-
wenn der Weg dorthin gut geplant
und kontinuierlich abgesichert wird."*

Chief Restructuring Coach Begleitende Organisations- und Prozessoptimierung für KMU



Martin Schneider, CEO
BRAINFORCE AG

Brainforce, der grösste Interim Management Provider im deutschsprachigen Raum, ist durch den Einsatz von hochqualifizierten Experten aus der Praxis um einen gezielten und nachhaltigen Know-How-Transfer in die Unternehmen bemüht.

Die Anforderungen an ein starkes Unternehmen wachsen und ändern sich laufend. Nicht alles Wissen kann dabei immer aus dem Unternehmen selbst kommen. Dennoch sichert Know-How Wettbewerbsvorteile und langfristigen Unternehmenserfolg. Martin Schneider, CEO der Brainforce AG, sieht hier die Stärken der Interim Manager. Das Unternehmen greift auf fundiertes Wissen aus der Praxis zurück und kann dieses sofort umsetzen. Im Zentrum steht der nachhaltige Erfolg des Unternehmens.

Restrukturierungen sind grosse Einschnitte in ein Unternehmen mit weitreichenden Folgen. In wirtschaftlichen Notsituationen sind sie oftmals die einzige Möglichkeit, um den finanziellen Ruin abzuwenden und das weitere Überleben zu sichern. Um es nicht soweit kommen zu lassen, bedarf es bereits während des wirtschaftlichen Aufschwungs der notwendigen Weichenstellungen. Durch begleitete Schritte wird das Unternehmen stabil zum Ziel geführt.

Laufende Organisations- und Prozessoptimierung

Im Unternehmensalltag ist es essentiell, dass die Abläufe - von der Herstellung eines Produkts bis hin zur Verrechnung an den Kunden - regelmässig beleuchtet und auf ihre Kosten und Nutzen hin untersucht werden. Das muss nicht heissen, dass die bis anhin funktionierenden Prozesse grundsätzlich falsch waren. Es geht vielmehr darum, sich einschleichende Ineffizienzen zu erkennen und laufend Optimierungen vorzunehmen. Nur so bleibt das Unternehmen beweglich und wird in einem dynamischen Marktumfeld einen nachhaltigen Erfolg erzielen können.

Der Chief Restructuring Coach im KMU

Unabhängig von der Grösse eines Unternehmens, gehört die strukturelle Beweglichkeit besonders für KMU zum Überleben. Für diese ist der Aufwand einer eigenen Planstelle für Organisations- und Prozessoptimierung jedoch oftmals zu gross. Fraglich ist auch der Nutzen eines internen Restrukturierungsbeauftragten, der wiederum nur durch die Brille des Unternehmens blicken kann. Sinnvoll ist hier der Einsatz eines externen Chief Restructuring Coach (CRC), der über einen gewissen Zeitraum im Unternehmen bleibt und als Trainer für die Geschäftsleitung agiert. Als hochqualifizierter und erfahrener Restrukturierungsmanager kommt er aus der Praxis und setzt seine Massnahmen gemeinsam mit dem Management um. Das Unternehmen kauft sich das externe Wissen für eine gewisse Zeit ein und kann es nachhaltig implementieren.

Nachhaltigkeit im Fokus

Der Fokus der Optimierung liegt dabei je nach Unternehmen auf einzelnen Bereichen, eingebunden werden muss jedoch das gesamte Unternehmen. Langfristig muss eine Strategie festgelegt werden, bei der die laufende Überprüfung der Prozesse im Zentrum steht und mögliche Entwicklungschancen aufzeigt. Der CRC gibt der Geschäftsleitung die Werkzeuge in die Hand, die sie braucht, um das Unternehmen erfolgreich in die Zukunft zu führen und den Handlungsspielraum zu erweitern. So ist das Unternehmen für zukünftige Herausforderungen gerüstet und kann seinen Erfolg absichern.

Vorausschauende Konzepte

Der Einsatz eines CRC kann einige Monate bis hin zu mehreren Jahren dauern. Das Spektrum der Einsätze beinhaltet dabei Sofortmaßnahmen bis hin zu langfristigen Strategien und deren schrittweise Umsetzung, abgestimmt auf die jeweiligen Bedürfnisse des Unternehmens.

Der CRC ist ein Gestalter, der durch effizientes Coaching und Moderation die vorhandenen Potenziale im Unternehmen bündelt und somit ein Motivationsklima für zukünftige Unternehmensentwicklung schafft. Ziel ist es, Ineffizienzen frühzeitig zu erkennen und Abläufe zu optimieren. Das Unternehmen soll gewappnet sein für die unternehmerischen Herausforderungen der Zukunft.

Nutzen für die Gesellschafter

Gesellschafter sind als Kapitalgeber besonders interessiert am Wert des Unternehmens. Der CRC richtet die Finanz- und Controllingsysteme, aber auch die zukünftige Struktur der Gesellschaft, auf Werterhalt und Wertsteigerung aus, ohne dabei die Unternehmensziele aus den Augen zu verlieren.

Nutzen für das Management

Oftmals ist das Management mittelständischer Firmen nicht ausreichend erprobt in der Bewältigung von Schieflagen und den daraus abzuleitenden Strategien. Gerade in den wichtigen Feldern Eigenkapitalbeschaffung, Bilanzgestaltung und Datenkenntnis fehlt es oft an Erfahrung. Ein CRC ist Spezialist auf diesen Gebieten. Er hält dem Management den Rücken frei, um sich auf die Neuausrichtung des Unternehmens zu konzentrieren.

Nutzen für die Finanzpartner

Neben seiner Branchenerfahrung verfügt der CRC über ein breites Finanzwissen, um mit Banken und Finanzpartnern auf Augenhöhe zu diskutieren. Dank seiner Informationen schätzen Finanzierungspartner Möglichkeiten und Risiken genau ab und legen einen Rahmen für ihr finanzielles Engagement fest.

Nutzen für die Mitarbeiter

Der CRC steht für einen positiven Ausblick, und bei allen möglichen Einschnitten, für Berechenbarkeit und Klarheit. Es wird versucht, bei jeder Restrukturierung Arbeitgeber- und Arbeitnehmerseite einzubinden. Die Mitarbeiter werden motiviert eigene Lösungsvorschläge einzubringen und diese auch selbständig umzusetzen. Denn die beste Restrukturierung kann nur funktionieren, wenn diese auch von den Mitarbeitern mitgetragen wird.

Organisations- und Prozessoptimierung Erfolg nachhaltig absichern



BRAINFORCE AG
Hardturmstrasse 161
CH-8005 Zürich
Telefon +41 (0)44 448 4141
Telefax +41 (0)44 448 4179
management@brainforce-ag.com
www.brainforce-ag.com

BRAINFORCE (Deutschland) GmbH
Bavariaring 43
D-80336 München
Telefon +49 (0)89 3303 8660
Telefax +49 (0)89 3303 8689
management@brainforce-gmbh.de
www.brainforce-gmbh.de

BRAINFORCE AG Repräsentanz Österreich
Bösendorferstrasse 9
A-1010 Wien
Telefon +43 (0)1 504 7274
austria@brainforce-ag.com
www.brainforce-ag.com