EXPERIENCED MANAGEMENT

Interim Solutions by Brainforce

A eficácia que decorre da experiência

BRAINFORCE INTERNATIONAL

VIEIRA DE ALMEIDA

INTERIM SOLUTIONS

24 setembro 2018

OFERTA

Gestores de todas as proveniências, experientes e com provas dadas na sua vida profissional, disponíveis para dar o seu contributo

538 milhões

POPULAÇÃO +50 ANOS

Nos países da OCDE a população com mais de 50 anos vai duplicar entre 2015 e 2050, para 538 milhões de pessoas

50%

PORTUGAL

Em 2030, 50% da população de Portugal vai ter mais de 50 anos

37.9%

DESEMPREGO

O desemprego acima dos 50 anos é de 37.9% em Portugal, com 42% na faixa 55 - 64 anos e 80% (e a aumentar) na faixa 65 - 69 anos

11.3%

PNB

Se Portugal chegar ao nível de emprego de mais de 55 anos que a Nova Zelândia o PNB pode aumentar 11.3%

Fonte – PwC, OCDE

PROCURA

Empresas de todas as áreas e dimensões com necessidades pontuais de profissionais de gestão .

MEXICO

DESAFIO COMERCIAL

Empresa de elevadores mexicana que quer aumentar a sua presença no mercado espanhol e americano e precisa de alguém que reorganize produção e área comercial de forma integrada, preparando uma nova equipa de gestão

INGLATERRA

DESAFIO INTERNACIONAL

Empresa inglesa precisa de reestruturar e preparar a nova equipa de gestão na Índia, numa situação em que as equipas locais não conseguiam incorporar a cultura da casa mãe

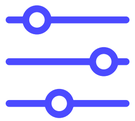
ALEMANHA

DESAFIO DE REESTRUTURAÇÃO

Empresa alemã de maquinaria que pretende reestruturar uma linha de produção sem comprometer a autoridade do actual director de produção

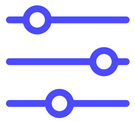
FALTA FAZER A PONTE

Garantindo a adequação dos profissionais às necessidades das empresas



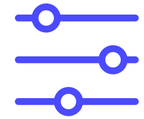
PRODUÇÃO EXISTENTE – NOVA LINHA

Engenheiro de plásticos pode criar uma linha de produção de novos assentos para avião preparando a fábrica para uma nova linha de produtos



CHINA - ALEMANHA

Gestor chinês que trabalhou em M&A consegue fazer a fusão de duas empresas de vidro adquiridas na China por uma empresa alemã, e preparar a nova estrutura de gestão



OUTSOURCING-INHOUSE

Informático inglês com experiencia de RH tem capacidade para preparar os sistemas e a estrutura de RH de uma empresa de seguros para colocar in house o departamento de RH que estava em outsourcing

INTERIM SOLUTIONS

Colocação de um gestor numa empresa para desempenhar uma tarefa limitada no tempo ou no âmbito

AGRÓNOMO com provas dadas na industria alimentar “toma conta” da empresa enquanto CEO vai fazer o MBA, dado este pretender posteriormente regressar ao seu posto na empresa da família

GESTOR português que trabalhou na Macedónia e fala a sua língua pode fazer a ponte entre uma empresa austríaca que se acaba de instalar no país e a uma equipa de gestão local que se está a formar

MÉDICO experiente em Centros de Diagnostico vai preparar a abertura de uma filial no Quénia, recrutando e formando a equipa de gestão

VANTAGENS

EMPRESAS

Gestores cuidadosa e rapidamente selecionados;

Gestores com experiência profissional reconhecida;

Gestores qualificados, com experiência, competência e talento comprovados;

Gestores conscientes da natureza temporária do projeto ou tarefa atribuídos;

Gestores focados no projeto ou tarefa atribuídos .

INTERIM MANAGERS

Oportunidade de colocar os seus conhecimentos e recursos ao serviço de projetos e empresas desafiantes;

Liberdade de decidir onde e quando estar ativo ou ocioso;

Reconhecimento do valor da sua experiência;

Uma experiência profissional recompensadora;

Total confidencialidade e proteção da sua identidade.

CARACTERÍSTICAS NECESSÁRIAS

EMPRESAS

Ter uma clara definição da tarefa a desempenhar e do seu âmbito total;

Existir compreensão das características do desemprenho de um trabalho Interim Manager;

Estar claro dentro da empresa o scope of work e capacidade de intervenção em todos os aspectos da empresa do IM (pessoas, processos, estruturas, ...);

Dar empowerment total ao Interim Manager para que ele possa desempenhar a tarefa que lhe está assignada.

INTERIM MANAGERS

Querer desafios novos e mudança, sem medo do desconhecido ou de mudar - de geografia, de indústria, de âmbito de actuação...

Ter fácil capacidade de apreensão da realidade que o rodeia e conseguir focar-se mais árvore do que na floresta;

Conseguir trabalhar com um mandato e âmbito de atuação limitados, sabendo que a sua permanência vai ser limitada;

Aceitar responder em tempo e com recursos definidos, sem equipa própria, e que nem sempre depende hierarquicamente dele

INTERIM NO MUNDO

Fonte – Senior Management Worlwide

+ 100

Empresas prestam este serviço de forma exclusiva, sobretudo no mundo anglo saxónico

+ 100.000

Interim Managers
Registados no mundo, com idade média de 53 anos, C level

66%

Estavam a trabalhar em projetos em setembro 2017

+ 90

Mandatos em média superiores a 90 dias

Um exemplo

Foi feita no Linkedin uma inscrição de um português, especialista em retalho, para receber referências a vagas de Interim Management

Uma media de 10 alertas por dia

Maioritáriamente de países anglo-saxónicos - UK, US/Canada, mas também da União Europeia e Africa

Para cargos tão variados como Controller, HR Director, Finance Director, Operations, Sales, Fundraising, Marketing, …

Com durações que vão dos 3 aos 12 meses

GRUPO DE PESSOAS

António Casanova, António Pires de Lima, Arlindo Oliveira, Carlos Vasconcellos Cruz, Emídio Pinheiro, Estela Barbot, Fátima Barros, João Vieira de Almeida, Leonor Colaço, Manuel Lopes da Costa, Maria do Rosário Pinto Correia, Martin Schneider, Paulo Morgado, Ricardo Reis

Desperdício da experiência de quem a acumulou

+

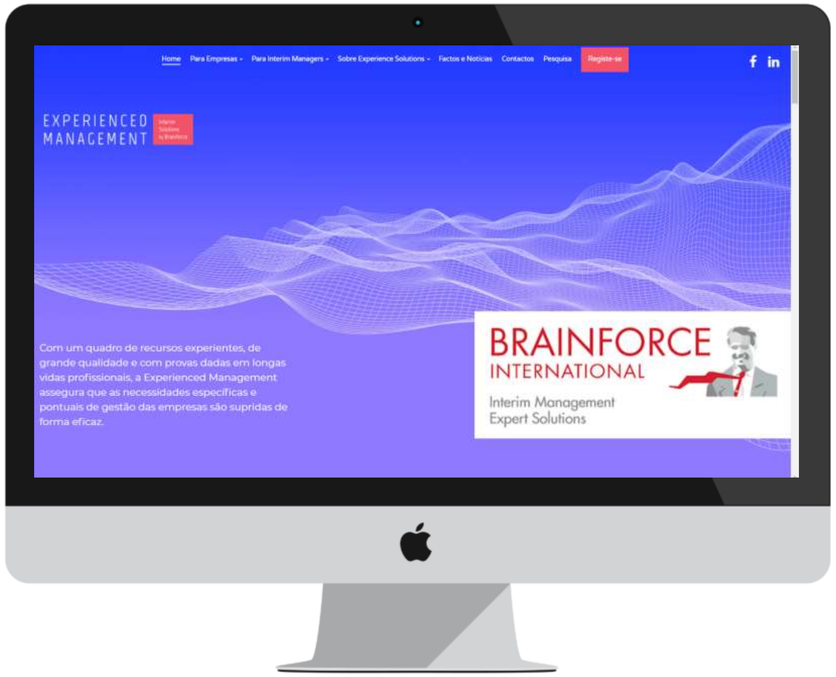
Falta de capacidade de fazer frente a necessidades que algumas empresas enfrentam

⇩

Criação de uma **plataforma** que faça este encontro de forma eficaz e comprovada

PARCEIRO

Empresa suiça, a Brainforce, que há mais de 40 anos – e hoje com 10 escritórios espalhados pelo mundo – torna estes casamentos possíveis



APOIOS

VIEIRA DE ALMEIDA

Que reconhecendo o carácter social desta iniciativa nos ajuda e a quem desde já agradecemos todo o apoio que nos tem dado

INSTITUIÇÕES E ASSOCIAÇÕES

e outros grupos profissionais e empresariais para nos ajudarem a fazer passar a nossa promessa aos seus associados – tanto empresas como gestores

A NOSSA OFERTA

01 **Processo rigoroso de selecção** de potenciais Interim Managers

02 Permanente **atualização da plataforma**, mantendo o contacto com quem nela se inscreve para garantir qualidade da informação

03 **Resposta eficaz e rápida** às necessidades das empresas através de um sistema testado de cruzamento das características dos mandatos com os dados dos gestores existentes na plataforma

04 **Acompanhamento do desempenho** ao longo do mandato, garantindo que as tarefas são desempenhadas de acordo com o que foi estabelecido

05 Identificação de desafios e interim managers em Portugal e no mundo, através da **rede da Brainforce**

NEXT STEPS

Divulgação notícias online e offline

para garantir que o conceito é apreendido por gestores e por empresas

Recolha de informação

de gestores disponíveis para desempenhar tarefas de forma pontual – com o apoio das Alumni, Ordens profissionais e outras Associações de classe

Angariar mandatos de empresas

que tenham necessidades de gestão temporárias ou especificas – com o apoio de Associações de indústria e outras organizações

WoM

contando com outras pessoas e instituições que tenham a mesma preocupação que nós, e nos possam aproximar de quem nos possa utilizar

EXPERIENCED MANAGEMENT Interim Solutions by Brainforce

BRAINFORCE INTERNATIONAL VIEIRA DE ALMEIDA

CONTAMOS CONVOSCO!

EXPERIENCED MANAGEMENT

Interim Solutions by Brainforce

A eficácia que decorre da experiência

BRAINFORCE INTERNATIONAL

VIEIRA DE ALMEIDA

info@expmanagement.com

www.experiencedmanagement.com

@experiencedManagement

/experiencedmanagement